



MEMORIA DE GESTION

Dirección del DBBE – Período Julio 2008- Julio 2010

Director: **Dr. Enrique M. Rodríguez**

Directora Adjunta: **Dra. Ana B. Menéndez**

Resumen de la gestión

En términos generales, consideramos que la gestión ha cumplido la mayor parte de los objetivos planteados en la propuesta elevada al Sr. Decano el 15/5/2008 y cuya copia se envió a todos los miembros del Depto. Incluso se han concretado objetivos nuevos, no previstos inicialmente. Al comienzo de la gestión, nos enfocamos en la solución de los numerosos problemas de funcionamiento operativo del Depto., que habíamos detectado como urgentes. En este sentido, redefinimos las funciones de cada Secretario del Depto. y estandarizamos procedimientos de todo tipo, a fin de conseguir una mayor eficiencia en el manejo administrativo. También fueron revisadas las funciones de los técnicos y personal de maestranza del Depto., en función de mejorar la prestación de servicios comunes a los docentes e investigadores del DBBE. Las comisiones internas y sus criterios de funcionamiento también fueron revisados. La política de compras del Depto. se cambió radicalmente, haciendo eje en las necesidad de equipos e insumos comunes para docencia. Las actas de las reuniones de Codep fueron escrupulosamente tomadas, revisadas y firmadas por todos los presentes, habilitándose un libro de actas y subiéndose periódicamente las actas a la página del Depto.

Solucionada esta primera etapa de urgencias, nos avocamos a temas de índole académica y científica. A este respecto, realizamos un seguimiento de todos los concursos de Profesores cuya sustanciación se encontraba aún pendiente, consiguiendo acelerar el trámite de varios de ellos; constituimos por otra parte una base de datos de posibles jurados de concurso de profesores, en sus distintas categorías, para las tres áreas departamentales, que fuera elevado a Secretaría Académica. Propiciamos, además, la creación nuevas materias (como Biología de la Conservación y Biología Sensorial Animal), a partir de la incorporación de nuevos Profesores al plantel departamental. En el aspecto académico, también propusimos un equilibrio en la reasignación de cargos de dedicación simple y exclusiva, a partir de los cargos libres por jubilación. Las propuestas resultantes, que fueron remitidas a la Comisión *ad hoc* correspondiente, contemplaron siempre conservar los cargos de dedicación exclusiva necesarios para fortalecer áreas de investigación y docencia del Depto. poco desarrolladas o eventualmente comprometidas. Tal fue el caso del área de Vertebrados.

En el aspecto estrictamente científico, realizamos todas las gestiones necesarias para que se hiciera efectiva la redistribución del espacio de laboratorios de investigación decidida en la gestión anterior, consiguiendo finalmente concretarla en su totalidad. Hacia el final de nuestra gestión, convocamos a una presentación para una nueva



reasignación de espacio, transcurridos tres años desde la anterior. Fueron incorporados nuevos investigadores por medio de los proyectos PIDRI, potenciando así la investigación de áreas cuyo desarrollo se consideró importante. Se concretó la realización del III Congreso de Biodiversidad, cuya organización comenzó en la gestión anterior. El mismo se desarrolló en el ámbito de la FCEyN, prestigiando a la misma con la asistencia de más de 600 especialistas y participantes en general. En otro orden de cosas, se reorganizó el sistema de aportes al Depto. del 4% de los subsidios UBACYT, lo cual significó contar con caja chica para varios proyectos de mejora departamental, como fue la creación de la nueva página web del Depto. que, al ser de carácter interactivo, representó un importante avance para mejorar la relación docente-alumno, así como difundir de manera actualizada los proyectos de investigación que se llevan a cabo en el DBBE

Listado de los logros alcanzados

En el aspecto administrativo y técnico

- Reasignación de funciones a los Secretarios del Depto. Delimitación de sus incumbencias y responsabilidades.
- Reorganización y redefinición de las Comisiones internas del DBBE.
- Elaboración de nuevos criterios para las compras departamentales (rubros 2,3 y 4 del presupuesto), priorizando la compra de insumos y equipos de uso común para docencia (ej: impresora para la impresión centralizada de material didáctico)..
- Avance significativo en la reorganización del laboratorio 103 (servicios generales), así como del depósito de materiales asignado al DBBE en el subsuelo.
- Gestión centralizada de las autoclaves por el DBBE, a fin de establecer pautas comunes de uso y regular la relación con el técnico encargado.
- Regulación del uso de las autoclaves, organizándose charlas obligatorias como condición para ser usuario autorizado.
- Implementación del sistema de lavado de material para todo el Depto., con prioridad para las tareas docentes.
- Llamado a concurso para un técnico de lavado y esterilización, que además tuviese a cargo la recolección de los residuos patogénicos y peligrosos generados por todos los laboratorios del Depto.
- Contratación de un técnico permanente para el mantenimiento y actualización del servidor departamental.



En el aspecto docente y académico

- Propuesta de la nueva materia de grado “Biología de la Conservación”, junto con el Depto. EGE.
- Propuesta de la nueva materia de grado y posgrado “Biología Sensorial Animal”.
- Reasignación de tareas docentes a profesores del Depto., a fin de cubrir materias que había quedado sin profesor a cargo, debido a licencias u otros motivos. Gestión de contrato de profesores externos cuando resultó necesario (materia Vertebrados)
- Realización de numerosas gestiones para acelerar la sustanciación de los concursos pendientes de profesores. Al término de la gestión, la mayoría de estos concursos fueron efectivamente sustanciados.
- Llamado a todas las selecciones interinas necesarios para cubrir los cargos aún no resueltos por concurso regular.
- Elaboración de un amplio listado de posibles jurados para las distintas categorías de profesores, en cada área departamental, que fuera elevado a Secretaría Académica.
- Elaboración anual de las propuestas de reasignación de cargos libres por jubilación, manteniendo un equilibrio entre los cargos DS de Prof. Adjunto y los cargos de DE necesarios para fortalecer grupos de investigación dentro del Depto.

En el aspecto científico y de extensión

- Concreción del III Congreso Nacional de Biodiversidad, cuya organización se inició en la gestión anterior.
- Incorporación de nuevos docentes-investigadores financiados por el PIDRI, asignándoles laboratorios en el ámbito del DBBE.
- Organización e implementación efectiva del aporte del 4% de los subsidios UBACYT, por parte de todos los beneficiarios con lugar de trabajo en el DBBE.
- Definición de las prioridades en cuanto a los equipos y servicios a ser adquiridos con el 4% recaudado de los subsidios. Divulgación de estas prioridades (aprobadas por Codep) a todos los miembros del Depto.



- Contratación de un programador para el armado de la nueva página web del Depto., que permitió a cada investigador y/o docente subir y actualizar permanentemente la información sobre su propio de investigación y/o sus materias y cursos a cargo.
- Solicitud de incorporación al Sistema Nacional de Datos Biológicos, de los herbarios de Plantas Vasculares y Hongos.
- Clarificación de los grupos de investigación pertenecientes a distintos Institutos del CONICET, que tienen como lugar de trabajo el DBBE.
- Solicitud de alquiler de una fotocopiadora para uso común, aplicable a las tareas de investigación del Depto.

Otros

- Manifiesto de apoyo a los estamentos de gestión de la FCEyN, ante la toma del área de Decanato, ocurrida durante los días 17 y 18/11/09.
- Proyecto de regulación del acceso a los laboratorios del 4to. piso del Pab. II, a fin de mejorar la seguridad. Esta iniciativa se presentó por escrito al Decano, junto con los Directores de los Deptos. de Qca. Biológica y EGE.

Objetivos pendientes al término de la gestión

Los objetivos o ideas que quedaron pendientes de concretar durante la gestión, y que se habían incluido en nuestra propuesta original, son básicamente problemáticas que requerirían de un tiempo importante para su resolución. Si bien en nuestra gestión hemos planteado en repetidas oportunidades tales problemáticas frente al resto del Depto., creemos que sería necesario continuar con la discusión y la búsqueda de consenso durante sucesivas gestiones departamentales, para poder producir cambios significativos y duraderos. Las problemáticas a las cuáles nos referimos son las siguientes:

- La coherencia en la oferta docente que actualmente que el Depto brinda para la Carrera de Cs. Biológicas, y en menor medida para otras Carreras de la FCEyN. Para avanzar en este tema, creemos que se requeriría una discusión profunda dentro de las áreas docentes del Depto., revaluando los contenidos y enfoques de las materias actuales, así como proyectando a futuro nuevas materias y cursos que reflejen el avance de cada disciplina incumbente al DBBE. Como se mencionó mas arriba, esa discusión se ha propiciado en nuestra gestión, sobre todo en las áreas con muy poca o nula actualización de materias y contenidos, o bien con superposiciones temáticas importantes. Se requiere sin embargo continuar y profundizar esta discusión.



- La obligatoriedad de realizar ciertas tareas académicas extra-cátedra para los docentes del Depto., como ser la obligación de dirigir seminaristas de grado para Profesores y JTPs con dedicación exclusiva, así como la obligación de dictar cursos de posgrado para los Profesores. Estas actividades elevarían significativamente el impacto académico del DBBE en el contexto de la FCEyN, aunque requerirían de un fuerte compromiso de parte del plantel docente del Depto., que aún cumpliendo con la mínima carga horaria imponible decida asumir ese compromiso.
- La interacción con otros grupos de investigación, ya sea en el ámbito de la FCEyN, o de otras Facultades, Universidades o Institutos. A este respecto, la realización del Congreso de Biodiversidad fue un medio muy eficaz para propiciar la relación de numerosos grupos de investigación de nuestro Depto. con otros grupos externos. Sería deseable, sin embargo, multiplicar este tipo de iniciativas, con la participación de investigadores de otras ramas científicas que se llevan a cabo en el DBBE. Entendemos que debería tenderse a formalizar los acuerdos de investigación que se concreten dentro de un marco institucional.
- Las actividades de extensión que pueda realizar el Depto., ya sea participando activamente de las actividades centralizadas por la administración central de la FCEyN, o bien por carriles propios. Entre tales actividades, puede mencionarse la realización de talleres de perfeccionamiento para los Profesores de Enseñanza Media, la recepción de alumnos de la escuela media como pasantes temporarios en los laboratorios de investigación, y la interacción con ONGs, entre otras. Una dificultad para incentivar este tipo de actividades radica en que no se dispone de un presupuesto especial destinado a cubrir ningún tipo de honorario para los docentes y/o investigadores que participen, y ni siquiera se reconocen este tipo de tareas como parte de la labor docente.